

PROTOKOLL

År 2024, den 19. november ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og NITO om Overenskomst mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon NITO.

Forhandlingene ble gjennomført i Virkes lokaler.

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Mona C. Sjødal

Daniel Fundingsrud

Fra NITO:

Yngve Sjøset

Øyvind Kyrkjebø

I. Endringer i overenskomsten

Kapittel - Lønnsvurdering/ Lønnsregulering

Krav 3-1 Generelle forhold – lokale forhandlinger:

En gang hvert år skal det med basis i bedriftens økonomiske stilling, produktivitetmessige utvikling, konkurransesituasjon m.v. foretas en vurdering av de individuelle lønninger. Den regulering som måtte bli en følge av vurderingen skal gjøres gjeldende fra en på forhånd fastlagt dato.

Lønnsnivået for en bedrifts ingeniører/teknikere skal avpasses etter bedriftsmessige, bransjemessige og lokale forhold under hensyntagen til det alminnelige lønnsnivå for ingeniører/teknikere.

NITOs lønnsstatistikk er ett av flere relevante momenter ved gjennomføringen av lokale lønnsforhandlinger.

Økonomiske størrelser skal, med mindre særlige grunner foreligger, beskrives slik at de kan sammenlignes fra år til år (jf. Hovedavtalen kap. 8-3). De lokale parter skal på forhånd eller som innledning til forhandlingene søke å komme fram til en felles forståelse av hvordan kriteriene i 1. og 2. ledd skal forstås. Det er en forutsetning at begge parter møter til forhandlingene med nødvendige fullmakter.

Krav 3-3 Bedrifter med bedriftsgruppe:

1. Behandling av generelle lønsspørsmål

Før bedriften fastsetter årets lønnsregulering, skal det avholdes reelle forhandlinger mellom bedriften og bedriftsgruppens tillitsvalgte, jfr. 3-1.

Det skal settes opp protokoll fra møtene.

Virke og NITO anbefaler at disse forhandlingene skjer innen 15. september.

På forespørsel skal tillitsvalgte få utlevert:

- liste over gruppens medlemmer hvor de individuelle lønninger fremkommer.
- *eventuelle andre lønnsopplysninger som partene blir enige om.*

Bedriftens regnskap og planer skal fremlegges. Se for øvrig Hovedavtalen kap. 8-3.

De tillitsvalgte må få anledning til å sette seg inn i det materialet som fremlegges.

NITOs bedriftsgruppe kan i forbindelse med forberedelsene til de lokale lønnsforhandlingene i bedriften kreve å få informasjon om hvordan bedriftens lønnspolitikk og lønnsystem praktiseres, og hvordan dette har betydning for ulike grupperes lønnsutvikling.

Tillitsvalgte skal på oppfordring gis nødvendig informasjon for å kunne kontrollere resultatet av forhandlingene.

7. Kapittel – Ikrafttredelse og varighet

Overenskomsten trer i kraft 1. juni 20222024 og gjelder til 31. mai 20242026 og videre 1 - ett - år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 2 - to - måneders varsel.

Bilag 1 Retningslinjer for organisasjonsmessig behandling

1. Målsetning

Med bakgrunn i bestemmelsene i Overenskomstens kap. 3, vil målsetningen med det organisasjonsmessige møtet være å finne en løsning på den lokale lønnsvist.

Tid og sted for møtet må avpasses i forhold til denne målsettingen. *Partene møtes fysisk, med mindre det foreligger særlige grunner, eller de sentrale parter er enige om noe annet.* Det kan i den anledning ofte være hensiktsmessig at møtet finner sted utenfor bedriftens lokale.

II. Redaksjonelle endringer

Etter forhandlingene tar partene en redaksjonell gjennomgang av revidert avtale for å sikre riktige henvisninger og fjerne skrivefeil.

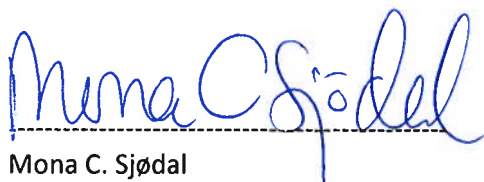
III. Samarbeidsutvalg

NITO og Virke avtalte ved forrige revisjon å opprette et samarbeidsutvalg, jf. protokoll av 1. mars 2023. På grunn av uforutsette omstendigheter har utvalget ikke kommet i gang. NITO foreslår å etablere slikt utvalg så raskt det lar seg gjøre etter avsluttede forhandlinger. Samarbeidsutvalget tar utgangspunkt i tematikken som ble protokollført etter forrige forhandling. Første møte finner sted innen utløpet av mars 2025. NITO innkaller til første møte.

IV. Vedtakelse

Virke og NITO har godkjent resultatet ved signering.

Oslo, 19. november 2024



Mona C. Sjødal
Hovedorganisasjonen Virke



Yngve Sjøset
Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon
NITO