

Hovedtariffoppgjøret 2024

Energiavtale II

Hovedtariffavtalen for energiselskaper og
datterselskaper med medlemskap i
Samfunnsbedriftene

Vedlegg til protokoll av 29. mai 2024

Økonomi

De lokale parter gjennomfører lokalt oppgjør i henhold til Energiavtale II § 3, Lønnsbestemmelser, innen 15. november 2024.

Forslag til konkrete endringer

Endringer fremkommer i **fet kursiv** og ~~gjennomstreket~~ tekst. Kommentarer er merket med understrek og er ikke en del av den endelige tariffteksten.

§ 2-4 Innskrenkning, rasjonalisering

Ved innskrenkning eller rasjonalisering skal, under ellers like vilkår, de med kortest tjeneste innenfor vedkommende arbeidsområde i bedriften sies opp først. jf. Hovedavtalens Del C, **§ 3-1**
~~§ 3-2~~- Ved beregning av ansiennitet legges **samlet sammenhengende** ansettelsestid i virksomheten/konsernet til grunn. Før innskrenkning/rasjonalisering iverksettes, skal de lokale partene drøfte mulighetene for sluttvederlagsordninger.

§ 2-5 Inn- og utleie av arbeidskraft

§ 2-5 Innleie, ~~og~~ utleie **og bortsetting** av arbeidskraft

Fjerde ledd, andre setning:

Bestemmelsene om innleie fra bemanningsforetak/vikarbyrå er nærmere regulert i vedlegg **D F** til denne avtalen.

§ 3-1 Lønnsprinsipper

De lokale partene avholder lønnspolitiske drøftinger **minst** en gang pr. år i forkant av det årlige lokale lønnsoppgjøret. På dette møtet skal arbeidsgiver legge fram nødvendig tallmateriale som bedriftens regnskap, økonomisk status og fremtidsutsikter. **Partene skal redegjøre for sitt syn og prioriteringer i forkant av de lokale forhandlingene. Det skal føres referat fra drøftingsmøtet.**

Avsnitt fire flyttes opp som nytt avsnitt nr. to:

Bedriften skal på forespørsel fra tillitsvalgte fremlegge lønnsopplysninger **for alle ansatte** i henhold til gjeldende lovverk og Datatilsynets anbefalinger.

§ 3-6.1 Utvikling av resultatbaserte lønnsformer

Se protokolltilførsel nr. ~~1-3~~ til denne avtalen

§ 3-8 Rett og plikt til forhandlinger og gjennomføring av drøftinger

De lokale parter har en gjensidig plikt til å gjennomføre forhandlinger eller drøftinger etter energiavtalens/hovedavtalens bestemmelser. Dersom ikke annet er avtalt, skal partene innen 14 dager ha avtalt møtetidspunkt for gjennomføring av forhandlinger eller drøftinger.

§ 4 Stedfortredertjeneste

Endring av annet ledd, siste setning

Bestemmelsen gjelder ikke ved ferievikariat **før etter 3 ukers sammenhengende stedfortredertjeneste.**

§ 5-6.4 Deltakelse på vakt

Det bør legges til rette for at gravide ~~etter 28. svangerskapsuke~~ kan ha en arbeidssituasjon som ikke medfører unødig belastning.

Arbeidstakere **som av helsemessige eller andre viktige velferdsgrunner har behov for det** bør så vidt mulig fritas for vakt.

§ 6-2 Vernebestemmelser

Annet ledd:

Overtidsarbeid etter kl. 23.00 avspaseres time for time den påfølgende arbeidsdagen uten trekk i lønn, med mindre arbeidsmiljølovens § 10-8 gir rett til ytterligere fri. **Dersom arbeidstaker har utført overtidarbeid 4 eller flere timer mellom kl. 23:00 og 06:00** ~~Ved overtidarbeid som starter før kl. 23.00 og varer til etter kl. 03.00,~~ avspaseres hele den påfølgende arbeidsdagen uten trekk i lønn.

§ 8-1 Utbetaling av lønn

Bedriften utbetaler lønn under sykdom og ~~foreldrefødsels~~ **foreldrefødsels** penger til arbeidstakere som omfattes av § 1 hele den tid arbeidstakeren har rett til slik stønad etter folketryktdloven.

§ 13-1 Tjenestereiser innenlands

De til enhver tid gjeldende bestemmelser for statsansatte i "Særavtale **om dekning av utgifter til reise og kost innenlands** for reiser innenlands for statens regning" med hensyn til skyssutlegg, nattillegg; **og** kostgodtgjørelse ~~og administrativ forpleining~~, gjøres gjeldende for arbeidstakere i energisektoren for tjenestereiser innenlands.

§ 13-2 Tjenestereiser utenlands

De til enhver tid gjeldende bestemmelser for statsansatte i "Særavtale **om dekning av utgifter til reise og kost utenfor Norge** for reiser utenlands for statens regning" med hensyn til

skysstutlegg, nattillegg, **og** kostgodtgjørelse og administrativ forpleining, gjøres gjeldende for arbeidstakere i energisektoren for tjenestereiser utenlands.

§ 16 Likestilling

Ny § 16, etterfølgende bestemmelser forskyves

Det er en målsetting for partene at:

- **alle arbeidstakere må gis like muligheter til arbeid og til personlig og faglig utvikling**
- **alle arbeidstakere må gis like muligheter med hensyn til tilsetning, lønn, opplæring og avansement**
- **det rekrutteres flere kvinner til ledende stillinger**

Ledere og tillitsvalgte har et særlig ansvar for det løpende likestillingsarbeidet.

Til erstatning for dagens § 17:

§18-1 Tilgjengelighetsteknologi

Tilgjengelighetsteknologi kan utfordre skillet mellom arbeidstid og fritid. De lokale parter skal drøfte bruken av slik teknologi. Drøftelsene skal blant annet inneholde:

- Arbeidsgivers forventinger
- Hvordan teknologien benyttes

Når de lokale parter anser det nødvendig kan det inngås særavtale for å regulere elementer rundt denne paragrafen i henhold til HA del A § 4-5

§18-2 Dekning av utgifter

Når elektroniske kommunikasjonsmidler på arbeidsgivers anmodning må benyttes etter arbeidstidens slutt, skal nødvendige utgifter dekkes av bedriften

Til protokoll:

1. Redaksjonsutvalg
Det nedsettes et redaksjonsutvalg som foretar nødvendige tilpasninger når det gjelder årstall, datoer, henvisninger til lovverk med mer.
2. Økonomi
Forhandlingene lokalt for 2024 skjer i samsvar med bestemmelsene i § 3. Se spesielt § 3-4, 1.ledd.
3. **Pålagt reisevirksomhet som faller utenfor den ordinære arbeidstiden**

De sentrale parter er innstilt på at regulering av forhold knyttet til pålagt reisevirksomhet utenom den ordinære arbeidstiden må finne sin løsning på sikt. Inntil dette skjer vises det til § 13-1.1

- 4. Partssammensatt utvalg – Partene på Energiavtale I og II er enige om å tilslutte seg arbeidet i det partssammensatte utvalget knyttet til Bedriftsavtalen for å vurdere behov for endringer i avtalen for å møte de krav til omstilling og kompetansebehov de ulike bransjene står overfor. Utvalget ble nedsatt som en del av hovedtariffoppgjøret 2024 for Bedriftsavtalen**

- 5. Partene er enige om å sende et felles brev til Arbeids- og inkluderingsdepartementet for å påpeke ulempene dagens saksbehandlingstid og utbetalingsrutiner for pleiepenge medfører for ansatte som har behov for å gi pleie til nærstående.**

- 6. Partene er enige om å se nærmere på i hvilken utstrekning lønnsendringen for uorganiserte kan tilgjengeliggjøres for tillitsvalgte før forhandlingene er sluttført.**

- 7. Arbeidsgiver bærer alle kostnader ved pålagt bruk av tjenestebil/servicebil.**