

PROTOKOLL

Dato: 29. mai 2024
Sted: Kommunenes Hus, Oslo

Fra Samfunnsbedriftene

Runar Lia, Notodden Energi
Birger Høyland, Jæren Everk
Gudrun Rollesen, Hammerfest Energi
Alf Vee Midttun, Rauma Energi
Per-Erik Ramstad, Alta Kraftlag
Øivind Brevik, Samfunnsbedriftene
Barbro Noss, Samfunnsbedriftene
Jens Oldgard, Samfunnsbedriftene
Frode Bård Nilssen, Samfunnsbedriftene
Lars Engebretsen, Samfunnsbedriftene
Björg Åse Wølneberg, Samfunnsbedriftene
Nora Birgitte Kalvatn, Samfunnsbedriftene
Elen S. Gimnæs, Samfunnsbedriftene
Truls Wickholm, Samfunnsbedriftene
Nicolay Biørn-Lian, Samfunnsbedriftene
Ingunn Monsen, KS

Fra NITO:

Per Ole Hansen, NITO
Ida Engen, NITO
Oddvar Steinhaug, NITO
Steinar Hagelund, NITO

Hovedoppgjør – Energiavtale II pr. 1. juni 2024


Den 28. og 29. mai 2024 ble det gjennomført forhandlinger i hovedoppgjøret for Energiavtale II - Hovedtariffavtalen for energiselskaper og datterselskaper med medlemskap i Samfunnsbedriftene.

Partenes enighet går fram av vedlagte dokument pr. 29. mai 2024.

Frist for godkjenning:

Partene har frist til 21. juni 2024 med å godkjenne forhandlingsresultatet.

Oslo 29. mai 2024



Samfunnsbedriftene
Barbro Noss


NITO
Per Ole Hansen

Hovedtariffoppgjøret 2024

Energiavtale II

Hovedtariffavtalen for energiselskaper og datterselskaper med medlemskap i Samfunnsbedriftene

Vedlegg til protokoll av 29. mai 2024

Økonomi

De lokale parter gjennomfører lokalt oppgjør i henhold til Energiavtale II § 3, Lønnsbestemmelser, innen 15. november 2024.

Forslag til konkrete endringer

Endringer fremkommer i **fet kursiv** og gjennomstreket tekst. Kommentarer er merket med understrek og er ikke en del av den endelige tariffteksten.

§ 2-4 Innskrenkning, rasjonalisering

Ved innskrenkning eller rasjonalisering skal, under ellers like vilkår, de med kortest tjeneste innenfor vedkommende arbeidsområde i bedriften sies opp først. jf. Hovedavtalens Del C, **§ 3-1** ~~§ 3-2~~. Ved beregning av ansiennitet legges **samlet sammenhengende** ansettelsestid i virksomheten/konsernet til grunn. Før innskrenkning/rasjonalisering iverksettes, skal de lokale partene drøfte mulighetene for sluttvederlagsordninger.

§ 2-5 Inn- og utleie av arbeidskraft

§ 2-5 **Innleie**, ~~og~~ utleie **og bortsetting** av arbeidskraft

Fjerde ledd, andre setning:

Bestemmelsene om innleie fra bemanningsforetak/vikarbyrå er nærmere regulert i vedlegg **D F** til denne avtalen.

§ 3-1 Lønnsprinsipper

De lokale partene avholder lønnspolitiske drøftinger **minst** en gang pr. år i forkant av det årlige lokale lønnsoppgjøret. På dette møtet skal arbeidsgiver legge fram nødvendig tallmateriale som bedriftens regnskap, økonomisk status og fremtidsutsikter. **Partene skal redegjøre for sitt syn og prioriteringer i forkant av de lokale forhandlingene. Det skal føres referat fra drøftingsmøtet.**

Avsnitt fire flyttes opp som nytt avsnitt nr. to:

Bedriften skal på forespørsel fra tillitsvalgte fremlegge lønnsopplysninger **for alle ansatte** i henhold til gjeldende lovverk og Datatilsynets anbefalinger.

§ 3-6.1 Utvikling av resultatbaserte lønnsformer

Se protokolltilførsel nr. ~~1-3~~ til denne avtalen

§ 3-8 Rett og plikt til forhandlinger og gjennomføring av drøftinger

De lokale parter har en gjensidig plikt til å gjennomføre forhandlinger eller drøftinger etter energiavtalens/hovedavtalens bestemmelser. Dersom ikke annet er avtalt, skal partene innen 14 dager ha avtalt møtetidspunkt for gjennomføring av forhandlinger eller drøftinger.

§ 4 Stedfortredertjeneste

Endring av annet ledd, siste setning

Bestemmelsen gjelder ikke ved ferievikariat **før etter 3 ukers sammenhengende stedfortredertjeneste.**

§ 5-6.4 Deltakelse på vakt

Det bør legges til rette for at gravide etter 28. svangerskapsuke kan ha en arbeidssituasjon som ikke medfører unødig belastning.

Arbeidstakere **som av helsemessige eller andre viktige velferdsgrunner har behov for det** bør så vidt mulig fritas for vakt.

§ 6-2 Vernebestemmelser

Annet ledd:

Overtidsarbeid etter kl. 23.00 avspaseres time for time den påfølgende arbeidsdagen uten trekk i lønn, med mindre arbeidsmiljølovens § 10-8 gir rett til ytterligere fri. **Dersom arbeidstaker har utført overtidarbeid 4 eller flere timer mellom kl. 23:00 og 06:00** Ved overtidarbeid som starter før kl. 23.00 og varer til etter kl. 03.00, avspaseres hele den påfølgende arbeidsdagen uten trekk i lønn.

§ 8-1 Utbetaling av lønn

Bedriften utbetaler lønn under sykdom og **foreldrefødsels**spenger til arbeidstakere som omfattes av § 1 hele den tid arbeidstakeren har rett til slik stønad etter folketrygdloven.

§ 13-1 Tjenestereiser innenlands

De til enhver tid gjeldende bestemmelser for statsansatte i "Særavtale **om dekning av utgifter til reise og kost innenlands** for reiser innenlands for statens regning" med hensyn til skyssutlegg, nattillegg, og kostgodtgjørelse og administrativ forpleining, gjøres gjeldende for arbeidstakere i energisektoren for tjenestereiser innenlands.

§ 13-2 Tjenestereiser utenlands

De til enhver tid gjeldende bestemmelser for statsansatte i "Særavtale **om dekning av utgifter til reise og kost utenfor Norge** for reiser utenlands for statens regning" med hensyn til

skyssutlegg, nattillegg, og kostgodtgjørelse og administrativ forpleining, gjøres gjeldende for arbeidstakere i energisektoren for tjenestereiser utenlands.

§ 16 Likestilling

Ny § 16, etterfølgende bestemmelser forskyves

Det er en målsetting for partene at:

- **alle arbeidstakere må gis like muligheter til arbeid og til personlig og faglig utvikling**
- **alle arbeidstakere må gis like muligheter med hensyn til tilsetting, lønn, opplæring og avansement**
- **det rekrutteres flere kvinner til ledende stillinger**

Ledere og tillitsvalgte har et særlig ansvar for det løpende likestillingsarbeidet.

Til erstatning for dagens § 17:

§18-1 Tilgjengelighetsteknologi

Tilgjengelighetsteknologi kan utfordre skillet mellom arbeidstid og fritid. De lokale parter skal drøfte bruken av slik teknologi. Drøftelsene skal blant annet inneholde:

- Arbeidsgivers forventinger
- Hvordan teknologien benyttes

Når de lokale parter anser det nødvendig kan det inngås særavtale for å regulere elementer rundt denne paragrafen i henhold til HA del A § 4-5

§18-2 Dekning av utgifter

Når elektroniske kommunikasjonsmidler på arbeidsgivers anmodning må benyttes etter arbeidstidens slutt, skal nødvendige utgifter dekkes av bedriften

Til protokoll:

1. Redaksjonsutvalg
Det nedsettes et redaksjonsutvalg som foretar nødvendige tilpasninger når det gjelder årstall, datoer, henvisninger til lovverk med mer.
2. Økonomi
Forhandlingene lokalt for 2024 skjer i samsvar med bestemmelsene i § 3. Se spesielt § 3-4, 1.ledd.
3. **Pålagt reisevirksomhet som faller utenfor den ordinære arbeidstiden**

De sentrale parter er innstilt på at regulering av forhold knyttet til pålagt reisevirksomhet utenom den ordinære arbeidstiden må finne sin løsning på sikt. Inntil dette skjer vises det til § 13-1.1

- 4. Partssammensatt utvalg – Partene på Energiavtale I og II er enige om å tilslutte seg arbeidet i det partssammensatte utvalget knyttet til Bedriftsavtalen for å vurdere behov for endringer i avtalen for å møte de krav til omstilling og kompetansebehov de ulike bransjene står overfor. Utvalget ble nedsatt som en del av hovedtariffoppgjøret 2024 for Bedriftsavtalen**

- 5. Partene er enige om å sende et felles brev til Arbeids- og inkluderingsdepartementet for å påpeke ulempene dagens saksbehandlingstid og utbetalingsrutiner for pleiepenger medfører for ansatte som har behov for å gi pleie til nærstående.**

- 6. Partene er enige om å se nærmere på i hvilken utstrekning lønnsendringen for uorganiserte kan tilgjengeliggjøres for tillitsvalgte før forhandlingene er sluttført.**

- 7. Arbeidsgiver bærer alle kostnader ved pålagt bruk av tjenestebil/servicebil.**