

Program: Den nødvendige samtalen og sykefraværshåndtering

16.10.24

Dag 1: Den nødvendige samtalen

09:00-10:15: Innledning

- Presentasjon
- Læringsmål for disse to dagene
- Hva er en nødvendig samtale?

10:30-12:00: Rammer og ledelse

- Forventningsavklaring og rammer (Jus og kommunikasjon)
- Styringsrett og – plikt. Omsorgsplikt.
- Håndtering av rammeglidning (atferd utenfor definerte rammer)

12:00-13:00: Lunsj

13:00-16:00: Kommunikasjon og tilbakemelding

- Praktisk oppgave
- Spilleregler for god kommunikasjon
- Hvordan bygge en god tilbakemeldingskultur
- Underprestasjon på grunn av evne eller vilje
- Personlig utfordring og uønsket atferd
- Dokumentasjon
- Når er nok nok?

NB! Det er innbakt flere kortere pauser gjennom dagen, og det kan forekomme mindre endringer i programmet.

Dag 2: Håndtering av sykefravær

09:00-10:15: Innledning

- Spørsmål og svar etter dag 1
- Læringsmål for dagen
- Hva betyr det å ha leder- og personalansvar?

10:30-12:00: Forebygging og håndtering av sykefravær

- Krav til arbeidsmiljøet
- Tilretteleggingsplikt og medvirkningsplikt
- Samhandling og kommunikasjon

12:00-13:00: Lunsj

13:00-15:30: Når er nok nok?

- Praktisk oppgave
- Oppsigelsesvern ved langvarig sykdom og hyppige korttidsfravær
- Rettslige rammer og kommunikasjon
- Dokumentasjon og videre oppfølging

15:30-16:00: Oppsummering og avslutning

NB! Det er innbakt flere kortere pauser gjennom dagen, og det kan forekomme mindre endringer i programmet.

Kursholdere: Hedvig Rognerud og Kari Bergeius Andersen

Kurset holdes av to svært kompetente kursholdere som fokuserer på hva som er lov og hva som er lurt fra deres to ulike perspektiver. Begge er erfarne kursholdere og holder foredrag innen sine respektive fagfelt.



Hedvig Rognerud er forretningsutvikler i Fossekall. Rognerud er DNCF sertifisert coach og har lang erfaring som leder og fra ledercoaching og konflikthåndtering som rådgiver.

Hun er opptatt av menneskemøter og samarbeidsrelasjoner og tar med seg en stor verktøykasse innen temaene respektfull kommunikasjon, samhandling og konflikthåndtering.

Kari Bergeius Andersen er ansatt som partner og advokat med spesialisering i arbeidsrett i Ræder Bing.

Hun har bred erfaring med problemstillinger knyttet til ledelse, styringsrett og omsorgsplikt, varslingsaker og håndtering av manglende prestasjoner eller sykefravær.

